

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	การดำเนินการ
<p>๑.พิจารณาแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p> <p>๒.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคคลากรทุกคนเท่าเทียมกัน</p>	<p>ประชุมผู้บริหาร ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายก อบต. รองนายก อบต. ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการ ทุกกอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑.ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนอัตรากำลังคน ในการขอเพิ่มอัตรารุคคลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</p> <p>๒.ผู้บริหารมอบนโยบาย รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และให้ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสทุกคนเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคลที่ได้ประกาศไว้ ผลสรุปได้ว่า เพิ่มกรอบตำแหน่งนิติกร และนายช่างโยธา</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
<p>๓.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม</p>	<p>ประชุม หรือชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน ในการประชุมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ตามนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้าราชการ ของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่มอย่างเคร่งครัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้าราชการ ของพนักงานส่วนตำบล</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

๔.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ อย่างเท่าเทียมกัน และพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่สะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม

-บุคลากรได้รับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่และส่งเสริมอาชีพให้พนักงานพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น



๕.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีมีสุขภาพที่แข็งแรงมีความสุขในการทำงาน

-มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬาของหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพร่างกายของพนักงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร
-จัดกิจกรรมส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานเนื่องในโอกาสต่างๆ

