



## คู่มือการลงโทษวินัย

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ  
รักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม  
ตำบลหนองทุ่ม อำเภอลำปาง  
จังหวัดมหาสารคาม

สำนักปลัด งานบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม  
โทรศัพท์ ๐๔๓- ๗๙๘๐๒๘



- ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้  
(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

### 2. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน  
ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

### 3. นโยบายของทางราชการในการลงโทษ ข้าราชการ



### องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

### ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้  
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

ประกอบคือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

### รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

#### การกำหนดโทษ

1หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือคำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

\*ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

\*ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

### องค์ประกอบ คือ

3. มีหน้าที่ราชการ
4. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

### ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

ประกอบคือ

5. มีการรายงาน
6. รายงานเท็จ
7. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
8. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

### รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

#### การกำหนดโทษ

1 หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือคำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

\*ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

\*ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น  
ประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้  
น่าอยู่ คู่คุณธรรมและคุณสภาสีงามสิ่งแวดล้อมให้  
สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

### แนวทางปฏิบัติตามประมวล

#### จริยธรรม

#### วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๔. เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

### จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก

๑๐. ประการดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบ ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

