

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ ๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	ประชุมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายก อบต. รองนายก อบต. ปลัดอบต. หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ผู้อำนวยการกองการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากุศลการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน ๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกันเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อบต.. ได้ประกาศไว้ ผลประชุมสรุปได้ว่า เพิ่มกรอบตำแหน่งนิติกร และนายช่างโยธา
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่มกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	จัดประชุม หรือชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้เข้าประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ที่เป็นการดำเนินการตามนโยบายให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด(ต้องมีภาพประกอบ)

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน
ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพจะพิจารณาถึง ความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี



๑. ดำเนินจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตรด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ ราย ๑ ราย เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามธาราพาเลซ อ.เมือง จ.มหาสารคาม



๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน
ที่ดีมีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงมีความสุขใน
การทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน
การเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- กิจกรรมการตรวจคัดกรองเชิงรุกเพื่อป้องกันการแพร่เชื้อโควิด - ๑๙
ในองค์กร ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

