



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
ที่ ๔๐/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O ๒๑ กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ดังนี้

๑. นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง	นายก อบต.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางรุ่งทิวา ชาวบ้านใน	รองนายก อบต.	คณะกรรมการ
๓. นายสมจิต ไปพบ	รองนายก อบต.	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอุไรรัตน์ บุตรตะกะ	ปลัด อบต.	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสาริตา แก้วลี	รองปลัด อบต.	คณะกรรมการ
๖. นายศักชัย โทแสง	ผอ.กองสวัสดิการสังคม รก.ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นางพรหมภัสสร พรหมดวงดี	นวก.การเงินฯ รก. ผอ.กองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุธาทิพย์ ชาวบ้านใน	นวก.ศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวอังศุมาลิน พรจันทร์ท้าว	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๐. นางสุทัศน์ ประระตะโก	นักวิชาการเกษตร	คณะกรรมการ
๑๑. นางปวีณา ฮาดภักดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางกรรณิกา ปะติตั้งใจ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

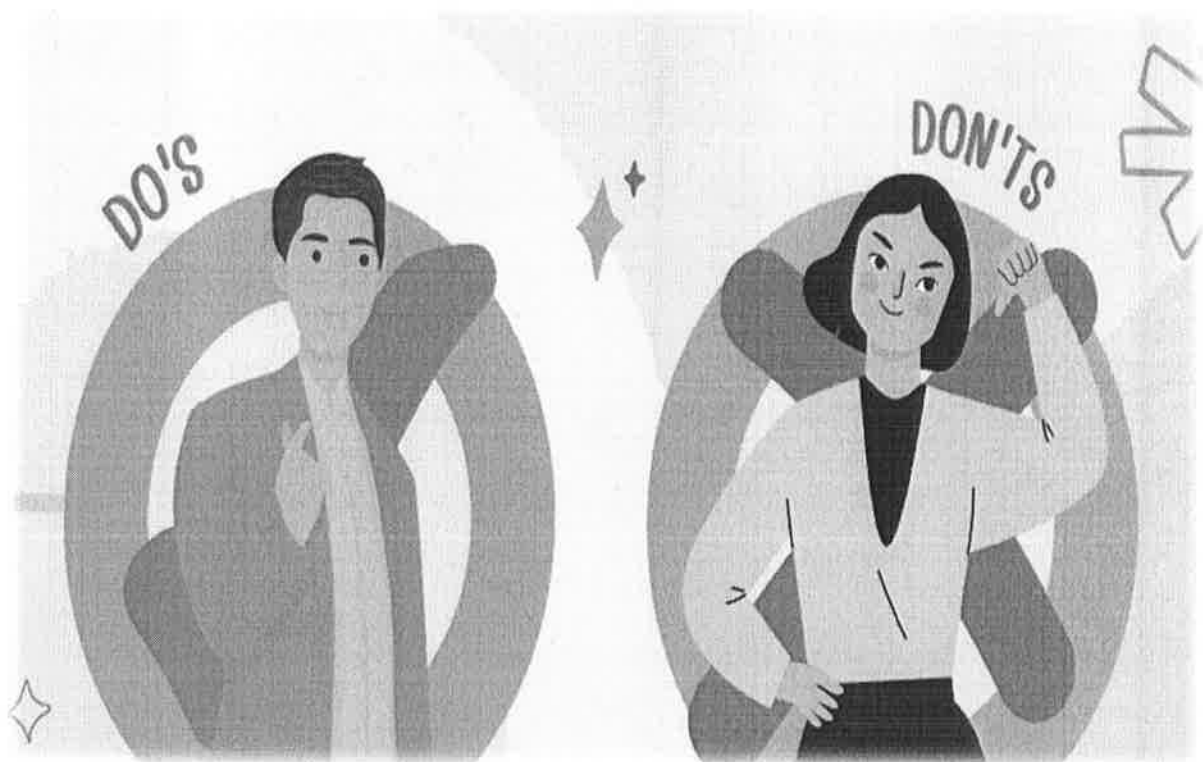
สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

แนวทาง
การปฏิบัติต้งาน
ด้านจริยธรรม
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม จึงจัดทำประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีของข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos' & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะช่วยให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

1 ยึดมั่นใน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'TS



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลม
หรือดูย่ำค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด
ความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการไม่เชิงสุภาพ
ดูแคลมหรือดูย่ำค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั่วไป



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาทะในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

2 ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไปรษณีย์ตรวจสอบได้
- ✔ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✔ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ทักษะ ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✔ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



- ✘ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ✘ หากทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✘ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ✘ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



3 กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S	DON'T'S
<p>ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามกำหนดคลองธรรม</p> 	<p>ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> 
<p>ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> 	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> 
<p>กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> 	<p>ปฏิบัติ เสข ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> 
<p>ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> 	<p>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p> 

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

DO'S	DON'TS
 <p>มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน</p>	 <p>กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>
 <p>สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน</p>	 <p>หากางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p>
 <p>มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	 <p>ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</p>

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน
ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน
ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงาน
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง
ถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ
ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S	DON'TS
 <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม</p>	 <p>เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p>
 <p>ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	 <p>อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก ประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง</p>
 <p>ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p>	 <p>อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก ประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง</p>
 <p>เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤตินับขบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p>	 <p>แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p>
 <p>ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า</p>	 <p>แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p>

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S	DON'TS
 <p>ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p>	 <p>ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน</p>
<p>ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> 	
 <p>เข้าร่วมกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคมและประเทศชาติ ตามความเหมาะสม</p>	<p>ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ</p>
<p>ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> 	 <p>แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรม อันมีลักษณะ เป็นการคุกคามทางเพศ</p>
 <p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล</p>	

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/
ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม นำโดย นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการบรรยายและสอดแทรกเนื้อหากิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรมโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี
๒. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
๓. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม
๖. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๘. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๙. มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วเสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๑๐. จัดทำกิจกรรมสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ โดยคำนึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

