

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุม
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๔ - ๗
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘
ภาคผนวก ๑	

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

หลักการเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็น การเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กร กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลสริกา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็น การส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็น การขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็น การสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็น ที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์การหน่วยงานที่เป็น องค์การหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลาระสำคัญยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกลำดับ/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการ

เหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสริกา และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

/๓. สนับสนุน...

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม และพนักงานจ้างฯ ในการ ปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณา ความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้า ง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอผู้บริหาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชน

ทราบ

ยุทธศาสตร์ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของตำรวจบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม"ประจำปีงบประมาณ 2561-2563

ยุทธศาสตร์ที่"๓""เสริมสร้างจิตสำนึก"ค่านิยม"ให้หน่วยงานภาครัฐ"บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล""

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑.โครงสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริการ พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลคุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ในหมู่พนักงานเจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ ระยะเวลาจริยธรรม/ความรู้ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog ของ อบต.อย่างน้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	
					พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	พนักงาน/พม.ง.จ้าง	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๕. การประกวดพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ตีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรพนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรให้ครูดีเด่น เกียรติคุณอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทาง การร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการ ทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน อบต. มีความรู้และรับทราบข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความผิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบพฤติกรรมในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์การรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความผิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
	๔. โครงการปณิธานความดี	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ค่านิยม ร่วมความ สัมพันธภาพในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดี การ ให้คำมั่นสัญญา การ ปฏิบัติตัว เป็นพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกคน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต. ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมที่แจ้งตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. LPA	- เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	ทุกคน/ ราชการ	ทุกคน/ ราชการ	ทุกคน/ ราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง ตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม วินัยและ การทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการผิดวินัย และการ ทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ ประชาชนได้รู้ทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติผิด การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของ พนักงาน ส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับ ทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม จึงประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพูนทรัพย์ ประจักษ์ตตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

