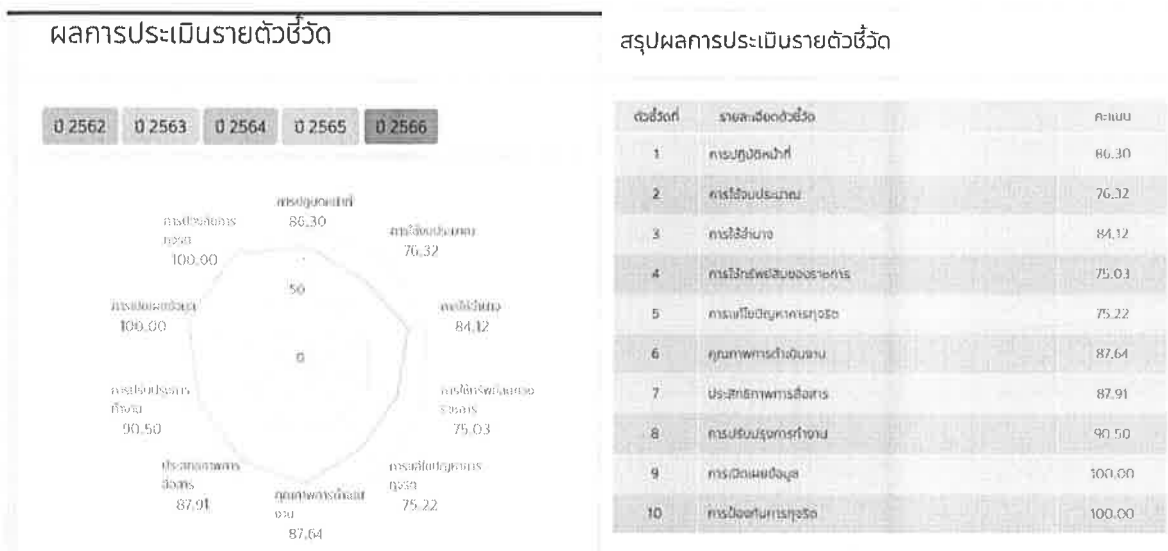


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม มีคะแนนผลการประเมิน ๙๐.๕๒ ระดับผลการประเมิน คือ ผ่าน ดังนี้



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเฉลี่ยรวม
การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๓๐	๘๑.๙๗
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๖.๓๒	
	๓.การใช้อำนาจ	๘๔.๑๒	
	๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๐๓	
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๒๒	
การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๔	๘๗.๗๗
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๙๑	
	๘.ปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๙๐.๕๐	
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

จากตารางพบประเด็นที่ต้องแก้ไขควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๑. การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๓ การใช้อำนาจ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ดังนี้

๑.๑ ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๑.๒ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๓ ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๔ หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒. การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่"

๒.๒ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

๒.๓ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็น

๒.๔ ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่ความชัดเจนเข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

๒.๕ ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

## ๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.สร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของแต่ละกอง/ฝ่ายในการปฏิบัติงาน ๒.มีการประชุมประจำเดือน เพื่อปรึกษาหารืออุปสรรค/ปัญหาในการทำงาน ๓.แจ้งให้ทราบแนวทางถึงบทบาทของการลงโทษผู้ที่กระทำความผิด	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	๑.จัดตั้งศูนย์ Smart Counter ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

<p>๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>๑.การให้บุคลากรแต่ละกองอบรมให้ความรู้จากผู้มีความรู้ทางเว็บไซต์และฝึกปฏิบัติจริงในการเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.มอบหมายให้กอง/ฝ่ายรับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนและทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
<p>๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุแผนการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผน ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านทางกรติดต่อกองหน่วยงาน</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>กองคลังรายงานทุกเดือน</p>
<p>๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑.ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในทราบโดยทั่วกันและเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกเดือน</p>

	งบประมาณ ๒.จัดทำรายงานผล การใช้จ่าย งบประมาณให้เป็น ปัจจุบัน			
๖.กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจ	ประชาสัมพันธ์ บุคลากรให้ทราบ ข้อมูลรายละเอียด ของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานรวมทั้ง เปิดรับฟังความคิด เป็นของผู้ความคิด เป็นของผู้ที่ เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	รายงานผลทุก เดือน
๗.กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตใน หน่วยงาน	๑.จัดทำมาตรการ ป้องกันและมีระบบ การติดตามตรวจ สอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผยรวมทั้ง นำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงาน ๒.จัดทำข้อมูล มาตรการดำเนิน การจัดการความ เสี่ยงทุจริตประจำปี ๔.จัดให้มีการ แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	รายงานทุกเดือน

๓. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ จำนวนบุคลากร ความรู้ ทักษะ ความรับผิดชอบ

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ งบประมาณไม่เพียงพอ

๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี บุคลากรเข้าถึงไม่ถึงเทคโนโลยี

๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ พื้นที่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และเป็นชานา ชาวสวน

๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่ เศรษฐกิจมีเพียงการทำเกษตรกรรม