



โครงการเชิดชูเกียรติยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติตน ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่มผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
๒. หลักการและเหตุผล : บุคคลที่ควรได้รับการยกย่องเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบในเรื่องของการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการโครงการผู้สูงอายุประจำตำบลหนองทุ่ม ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่สืบทอดสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเป็นตัวอย่างในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับว่าเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกอย่าง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตนเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตัวเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทน อดกลั้น และอดออมไม่ประพฤติด่าง ความสัตย์จริงไม่ว่าจะด้วยเหตุ

ประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนักในการทำ ความดี และมีหลักการและแนวทางประพฤติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ ย้อนกลับมาสู่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสามัคคีกัน ดังนั้นเพื่อให้มีความชัดเจนแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคคลต้นแบบเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๑. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อต่างๆ เป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควร

ดำเนินการ/.....

๒. การเป็นแบบอย่าง (model) คือตัวอย่างที่ดีมาซึ่งให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชา

ไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๔. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆเช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น

ทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้ส่วนหนึ่ง

๕. การประชาสัมพันธ์ คือเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร เช่นการจัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๖. การศึกษาดูงาน คือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๗. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนามาใช้อย่างถูกต้อง

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๔ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง บุคคลต้นแบบในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบและความประพฤติที่ดีงามเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้มพิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดเป็นการให้ขวัญกำลังใจ
- ๓.๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรฯ พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา

๒๗๙

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกบุคคลดีเด่นในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในพื้นที่ตำบลหนองหุ้ม
- ๔.๒ คัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านต้นแบบแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ :

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคคลต้นแบบที่ได้รับรางวัลมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ บุคคลต้นแบบที่ได้รับรางวัล มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสิมลี ปาปะชี)

นักจัดการงานทั่วไป

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

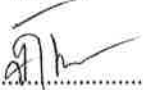
(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางปวีณา ฮาดมกัคดี)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(นางภัทราวดี สังขมณี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

ที่ มค ๘๑๖๐๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานโหวตเสียงการจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้ให้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม โดยวิธีการโหวตเสียง โดยเริ่มจัดกิจกรรมตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ โดยการโหวตเสียงจะเป็นการโหวตทุกๆ ๓ เดือน จากข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม เป็นผู้โหวต ๑ เสียงโหวต เท่ากับ ๑ คะแนน นั้น

สำนักปลัดได้ทำการโหวตเสียงเพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้ได้รับคะแนนสูงสุดคือ นางพรหมภัสสร พรหมดวงดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม โดยได้คะแนนโหวตสูงสุด ๙๐ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสมลิ ปาปะชี)

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางปวีณา ฮาดภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

(ลงชื่อ)

(นางภัทราวดี สังขมณี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม



(ลงชื่อ)

(นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำไตรมาส (ม.ค.๖๕ – มี.ค.๖๕)



นางพรหมภัสสร พรหมดวงดี
นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

ที่ มค ๘๑๖๐๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานโหวตเสียงการจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ได้ให้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม โดยวิธีการโหวตเสียง โดยเริ่มจัดกิจกรรมตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ โดยการโหวตเสียงจะเป็นการโหวตทุกๆ ๓ เดือน จากข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม เป็นผู้โหวต ๑ เสียงโหวต เท่ากับ ๑ คะแนน นั้น

สำนักปลัดได้ทำการโหวตเสียงเพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ โดยผู้ได้รับคะแนนสูงสุดคือ นางกรรณิกา ปะติตังโซ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม โดยได้คะแนนโหวตสูงสุด ๘๙ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสมลี ปาปะชี)

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางปิวิณา ฮาดักดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

(ลงชื่อ)

(นางภัทราวดี สังขมณี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม



(ลงชื่อ)

(นายทองอินทร์ คลังดงเค็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำไตรมาส (ต.ค. ๖๕ – ธ.ค. ๖๕)



นางกรรณิกา ปะติตั้งโช
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ